

KLAUZULA INFORMACYJNA CAR NET POLSKA SP. Z O.O. DLA PRACOWNIKÓW

W związku z Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych znanym powszechnie jako „RODO” chcielibyśmy przekazać Ci kilka informacji dotyczących przetwarzania danych osobowych.

ADMINISTRATOR TWOICH DANYCH OSOBOWYCH, INSPEKTOR I DANE KONTAKTOWE

Car Net Polska sp. z o.o. ul. Podmiejska 4, 62-800 Kalisz, iod@carnet.pl

CELE PRZETWARZANIA, PODSTAWA PRAWA, OKRES RETENCJI DANYCH

1. REKRUTACJA

W celu wyboru kandydata do pracy przetwarzamy następujące dane osobowe:

a) Dane podstawowe (imię lub imiona i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Ciebie, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia);

W zakresie danych podstawowych przetwarzanie niezbędne jest do wypełnienia obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) w zw. z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

b) Dane dodatkowe zawarte w Twoim zgłoszeniu (np. wizerunek);

Przetwarzanie następuje na podstawie Twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która została wyrażona przez dobrowolne wysłanie do nas zgłoszenia rekrutacyjnego lub CV.

Zgoda może być odwołana w każdej chwili. Aby wycofać zgodę możesz skontaktować się z nami mailowo (iod@carnet.pl), korespondencyjnie lub osobiście w siedzibie Spółki (dane kontaktowe administratora zob. powyżej). Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Brak zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania pracownika.

c) Inne dane pozyskane w trakcie procesu rekrutacyjnego;

Przetwarzanie niezbędne jest do realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionego interesu administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – polegającego na zatrudnianiu nowego personelu.

W ramach rekrutacji dane przetwarzane są przez 6 miesięcy od daty złożenia dokumentów rekrutacyjnych, do momentu wycofania zgody (na dodatkowe dane) lub skutecznego zgłoszenia sprzeciwu (w zakresie danych przetwarzanych w oparciu o uzasadniony interes administratora).

2. USTALENIE, DOCHODZENIE LUB OBRONA PRZED ROSZCZENIAMI

Dane mogą być przetwarzane również w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.

Przetwarzanie niezbędne jest do celów wynikających z prawnie uzasadnionego interesu administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – polegającego na obronie interesów administratora.

Dane te przetwarzane będą do czasu przedawnienia roszczeń lub zgłoszenia skutecznego sprzeciwu.

ODBIORCY DANYCH

Twoje dane mogą być powierzone do przetwarzania naszym partnerom, dostawcom, usługodawcom wyłącznie w celu wykonania i realizacji naszych usług w zakresie niezbędnym do wykonania danej czynności.

TWOJE PRAWA

W związku z tym, że przetwarzamy Twoje dane osobowe, masz prawo do:

- 1) żądania dostępu do swoich danych osobowych,
- 2) żądania sprostowania swoich danych osobowych,
- 3) żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
- 4) wniesienia skargi do organu (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

Ponadto przysługuje Ci prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 21 RODO.

OBOWIĄZEK PODANIA DANYCH OSOBOWYCH

W zakresie danych podstawowych podanie ich przez kandydata jest obowiązkiem wynikającym z Kodeksu pracy. Brak podania tych danych będzie skutkowało brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji.

Podanie danych dodatkowych jest dobrowolne.